

## 日本パワーファスニング株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日～平成 26 年 3 月 31 日までの 3 年間
2. 内容

目標 平成 26 年 3 月までに、従業員全員の所定外労働時間を、一人当たり年間 10%削減を目標とする。
---

- 平成 23 年 4 月 1 日～ 各部署で所定外労働時間の原因の分析を行う。
- 平成 24 年 4 月 1 日～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 平成 24 年 6 月 1 日～ 各部署毎に問題点の検討及び研修の実施
- 平成 24 年 7 月 1 日～ 目標に向けた取組の実施