

日本パワーファスニング株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2023年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：2022年3月までに、女性従業員の活躍の場を広げるため、女性従業員育成に関する管理職教育をおこなう

<対策>

- | | |
|------------|---|
| 2019年4月1日～ | 管理職研修の実施 |
| 2020年4月1日～ | 全管理職を対象とした女性従業員の育成に関する意識調査及び意欲のある女性従業員の発掘を目的としたヒアリング等の実施 |
| 2021年4月1日～ | 現在、女性が少ない業務を部門毎・部署毎に洗い出し、女性を配属する上での課題および解決策を検討、意識改革に向けた教育プログラムを策定 |

目標2：社員の育児や介護と仕事の両立を支援するため、在宅勤務等場所にとらわれな
い働き方の導入に向けての環境整備をおこなう

<対策>

- | | |
|------------|---|
| 2019年4月1日～ | イントラネット整備の充実・情報通信機器の導入並びに対象となる業務・労働者の範囲・方法・通信費用の負担等について検討 |
| 2020年4月1日～ | 試験的に実施したうえで、課題および解決策を検討、新しいルール作成・既存規則の改訂をおこなう |
| 2021年4月1日～ | 就業規則の改訂、従業員への周知 |
| 2022年4月1日～ | 本格実施 |